

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

<職業生活における機会の提供に関する実績>

1 採用した職員に占める女性職員の割合

| 職種 | H28.4.2 ~H29.4.1 までの採用 | H29.4.2 ~H30.4.1 までの採用 | H30.4.2 ~H31.4.1 までの採用 | H31.4.2 ~R2.4.1 までの採用 | R2.4.2 ~R3.4.1 までの採用 |
|-------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 一般行政職 | 0.0% | 0.0% | 50.0% | 0.0% | 0.0% |

2 職員の女性割合

4月1日時点

| 職種 | 平成29年 | 平成30年 | 平成31年 | 令和2年 | 令和3年 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 26.3% | 25.0% | 25.0% | 26.3% | 27.0% |
| 医療職 | 50.0% | 50.0% | 50.0% | 50.0% | 50.0% |
| 技能労務職 | 75.0% | 75.0% | 60.0% | 50.0% | 50.0% |

3 管理的地位（課長補佐級以上）にある職員に占める女性職員の割合

4月1日時点

| | 平成29年 | 平成30年 | 平成31年 | 令和2年 | 令和3年 |
|-----------------|-------|-------|-------|------|------|
| 管理的地位 にある職員数 | 12.5% | 12.5% | 6.7% | 7.0% | 7.0% |

4 各役職段階の職員の女性割合（一般行政職）

4月1日時点

| | 平成29年 | 平成30年 | 平成31年 | 令和2年 | 令和3年 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 係長級 | 33.3% | 30.8% | 30.8% | 33.3% | 36.4% |
| 課長補佐級 | 33.3% | 33.3% | 33.3% | 25.0% | 20.0% |
| 課長級 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

5 男女別育児休業取得率

| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度 |
|----|-------|-------|-------|--------|--------|
| 男性 | 対象者なし | 0.0% | 対象者なし | 0.0% | 対象者なし |
| 女性 | 対象者なし | 対象者なし | 対象者なし | 100.0% | 100.0% |

6 男性の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | 令和1年度 | 令和2年度 |
|---------|-------|--------|-------|--------|-------|
| 合計取得率 | 対象者なし | 100.0% | 対象者なし | 100.0% | 対象者なし |
| 5日以上取得率 | 対象者なし | 100.0% | 対象者なし | 0.0% | 対象者なし |